

VIGILÂNCIA DIURNA - Lucro Real e Presumido - CONTA VINCULADA

ANEXO II do Pregão nº 90004/2026 PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:		23419.001290/2026-40	
Licitação nº:		Pregão IFRS nº 90004/2026	
Dia: ____/____/____			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	____/____/____	
B	Município/UF	Porto Alegre/RS	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	RS000837/2025 SIND EMPR SEG E VIG/RS x - SIND PROF VIG/RS	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Vigilância Desarmada			
40 horas semanais diurnas - de segunda à sexta-feira		posto	1
		TOTAL DE POSTOS	1
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>			
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Vigilância e Segurança Desarmada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 2.105,40
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		1º de fevereiro de 2025
6	Valor do salário/hora sem periculosidade - VSH (s/peri) = (Valor do salário normativo / 220 h)		9,57
7	Valor da hora extra sem periculosidade com 50% HE (s/peri) = valor da hora + 50%		14,35
8	Valor da hora do adicional noturno sem periculosidade AN (s/peri) = valor da hora x 20%		1,91
9	Adicional de troca de uniforme sem periculosidade		1,59
10	Quantidade de vigilantes por posto de serviço		1
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado</p>			
Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)		Percentual (%)
A	Salário-Base 1 posto		2.105,40
D	Adicional para Troca de Uniforme Cálculo do valor: 1/6 do salário-hora por dia = (VSH/6)x1vigx22		34,98
E	RSR (Repouso Semanal Remunerado) Cálculo do valor: 20% sobre os adicionais pertinentes		20% 7,00
F	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) Cálculo do valor: 30% das rubricas pertinentes		30% 644,21
G	Outros (especificar)		-
Remuneração 1: Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.)			2.791,59
H	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 22d x1vigx0,5h Verba de natureza salarial na qual incidem somente INSS (mais terceiras entidades)		157,85
Remuneração 2: Total da Remuneração que o empregado irá receber			2.949,44

Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN 5/17			8,33%	232,54	
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). É vedada a cotação de Férias neste Submódulo, em face de tratar-se de Conta Vinculada. O custo do empregado substituído, quando o titular gozar férias, será previsto no Submódulo 4.1.A.			3,025%	84,45	
Total					316,99	
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina						
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025% do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).						
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições - Base de Cálculo = Módulo 1 (= a Rem1) + Submódulo 2.1 + Intervalo Intrajornada						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	653,29
B	Salário Educação				2,50%	81,66
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%		FAP = 1,0000	3,0000%	97,99
D	SESC ou SESI				1,50%	49,00
E	SENAC ou SENAI				1,00%	32,66
F	SEBRAE				0,60%	19,60
G	INCRA				0,20%	6,53
H	FGTS				8,00%	261,31
Total					36,8000%	1.202,04
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.						
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.						
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.						
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários						
2.3	Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)	
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]				106,88	
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços			R\$ 5,30	-	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado			2,00	-	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens			22		
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláusula 31 da CCT 2025/2027)			6,00%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,20)]				528,00	
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 30 da CCT 2025/2027)			R\$ 30,00	-	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação			22		
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação (cláusula 30 da CCT 2025/2027)			20,00%		
C	Assistência Médica e Familiar				0,00	
D	Seguro de Vida Cálculo do valor: 26 x Rem2 x 0,031% (cláusula 35 da CCT 2025/2027)				23,77	
E	Auxílio-Funeral Cálculo do valor: (SB x 0,52066%)/12 (cláusula 34 da CCT 2025/2027)				0,91	
F	Reembolso creche Incluído para atender ao disposto na IN SEGES /MGI nº 147, de 13 de abril de 2026. Natureza indenizatória. Deve ser glosado caso o pagamento não seja devido.				526,64	
Total					1.186,20	
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).						
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.						

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			316,99	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			1.202,04	
2.3	Benefícios Mensais e Diários			1.186,20	
Total				2.705,23	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.			14,01	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			1,12	
C	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem1/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do contrato - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período. A parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.			54,28	
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			19,98	
E	Multa do FGTS sobre o Aviso PrévioTrabalhado e Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017		4,00%	111,66	
TOTAL				201,05	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.					
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 (= a Rem1) + MÓDULO 2 (- VA - VT) + FÉRIAS + MÓDULO 3 - exceto o Substituto na cobertura de Férias e o Afastamento Maternidade, sendo que neste último a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, ambos com base de cálculo própria, conforme consta nesses itens de custo.					
MÓD 1 (= a Rem1)=	2.791,59	MÓD 2 (sem VA e VT) +Férias =	2.416,92	MÓD 3 =	201,05
					5.409,56
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias Obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, mais o percentual do Submódulo 2.2 sobre o cálculo anterior, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%)		9,075%	36,80%	346,57
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12			15,03	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%			1,13	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69dias]/12			10,37	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = {[(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3) x (4/12)] } x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.			10,16	
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30]x3dias]/12 Incluído por permissão da IN Seges nº 5/2017, Anexo VII-B, item 1.7, alíneas "b" e "c".5.			45,08	
Total				428,34	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada					
4.2	Substituto na Intraornada			Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			0,00	
Total				0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais			428,34	
4.2	Substituto na Intraornada			0,00	
Total				428,34	
Módulo 5 – Insumos Diversos					

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes 1 conjunto de uniforme Cálculo do valor: ver aba RESUMO	53,04
B	Materiais / Equipamentos (Com 1 colete para o posto. É por posto e não por vigilante)	16,40
C	Outros (especificar)	0.00
Total		69,44

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração2 + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	6.353,50
A	Custos Indiretos	5,00%	317,67
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração2 + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	6.671,17
B	Lucro	10,00%	667,12
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração2 + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	7.338,29
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	3,00%	234,58
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,65%	50,82
	c) IRPJ Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	-	-
	d) CSLL Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	-	-
	C.2 Tributos estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal POA nº 15.416/2006 - art. 96, § 1º, inc. II)	2,50%	195,48
TOTAL			1.465,67
Percentual Total e Valor Total de Tributos		6,15%	480,88
Base de Cálculo para os Tributos Cálculo dos Tributos = (-----) x Aliquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2	2.949,44
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.705,23
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	201,05
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	428,34
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	69,44
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.353,50
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.465,67
Valor Total por Posto		7.819,17

Elaborada por:

André Marek
SIAPE: 2982915

VIGILÂNCIA 12 x 36 NOTURNA - Lucro Real e Presumido - CONTA VINCULADA

ANEXO II do Pregão nº 90004/2026 PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:		23419.001290/2026-40	
Licitação nº:		Pregão IFRS nº 90004/2026	
Dia: ____/____/____			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	____/____/____	
B	Município/UF	Porto Alegre/RS	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	RS000837/2025 SIND EMPR SEG E VIG/RS x - SIND PROF VIG/RS	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Vigilância Desarmada			
12 x 36 horas noturnas - de segunda-feira a domingo		posto	1
		TOTAL DE POSTOS	1
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>			
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Vigilância e Segurança Desarmada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 2.105,40
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		1º de fevereiro de 2025
6	Valor do salário hora sem periculosidade - VSH (s/peri) = (Valor do salário normativo / 220 h)		9,57
7	Valor da hora extra sem periculosidade com 50% HE (s/peri) = valor da hora + 50%		14,35
8	Valor da hora do adicional noturno sem periculosidade AN (s/peri) = valor da hora x 20%		1,91
9	Adicional de troca de uniforme sem periculosidade		1,59
10	Quantidade de vigilantes por posto de serviço		2
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado</p>			
Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)		Percentual (%)
A	Salário-Base valor para 2 vigilantes = 1 posto		4.210,80
B	Adicional Noturno Adicional Noturno sobre: 1) 7h de 60min p/dia + 2) 1,0 h reduzida noturna p/dia para o RS Cálculo do valor: AN (s/peri) x 8h x 15x2vig. Das 22h às 5h.		458,40
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida (Hora Reduzida Noturna como Extra) (HRN que excedeu de 190,67h) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 4,33 h x 2 vig.) [195h (=180h + 15h) - 190,67 = 4,33h como horas extras, sendo 15 = 15x(7h x 1,1428571 - 7h) Das 22h às 5h		124,27
D	Adicional para Troca de Uniforme Cálculo do valor: 1/6 do salário-hora por dia = (VSH/6)x2x15		47,70
E	RSR (Repouso Semanal Remunerado) Cálculo do valor: 20% sobre os adicionais pertinentes		20%
F	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) Cálculo do valor: 30% das rubricas pertinentes		30%
G	Outros (especificar)		-
Remuneração 1: Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.)			6.457,41

H	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo) <small>Cálculo do valor: HE (s/peri) x 15d x2vigx0,5h</small> <small>Verba de natureza salarial na qual incidem somente INSS (mais terceiras entidades)</small>			215,25
Remuneração 2: Total da Remuneração que o empregado irá receber				6.672,66
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário <small>Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17</small>		8,33%	537,90
B	Adicional de Férias <small>Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). É vedada a cotação de Férias neste Submódulo, em face de tratar-se de Conta Vinculada. O custo do empregado substituto, quando o titular gozar férias, será previsto no Submódulo 4.1.A.</small>		3,025%	195,34
Total				733,24
<small>Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina</small> <small>Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025% do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).</small>				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições - Base de Cálculo = Módulo 1 (= a Rem1) + Submódulo 2.1 + Intervalo Intrajornada				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS			20,00% 1.481,18
B	Salário Educação			2,50% 185,15
C	RAT x FAP <small>Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)</small>	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,0000% 222,18
D	SESC ou SESI			1,50% 111,09
E	SENAC ou SENAI			1,00% 74,06
F	SEBRAE			0,60% 44,44
G	INCRA			0,20% 14,81
H	FGTS			8,00% 592,47
Total				36,8000% 2.725,38
<small>Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</small> <small>Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.</small> <small>Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.</small>				
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte <small>Cálculo do valor: [(2xVTx30) – (6%xSB)]</small>			65,35
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços		R\$ 5,30	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado		2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens		30	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláusula 31 da CCT 2025/2027)		6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação <small>Cálculo do valor = [(30xVA)x(1-0,20)]</small>			720,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 30 da CCT 2025/2027)		R\$ 30,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação		30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação (cláusula 30 da CCT 2025/2027)		20,00%	
C	Assistência Médica e Familiar			0,00
D	Seguro de Vida <small>Cálculo do valor: 26 x Rem2 x 0,031% (cláusula 35 da CCT 2025/2027)</small>			53,78
E	Auxílio-Funeral <small>Cálculo do valor: (SB x 0,52066%)/12 (cláusula 34 da CCT 2025/2027)</small>			1,83
F	Outros (especificar)			0,00
Total				840,96

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	733,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	2.725,38
2.3	Benefícios Mensais e Diários	840,96
Total		4.299,58

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[\text{Rem}/12 + 13^\circ/12 + (\text{Férias} + 1/3 \text{ Férias})/12] \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.	32,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,59
C	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período. A parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.	125,56
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	46,21
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017	258,30
TOTAL		465,06

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 (= a Rem1) + MÓDULO 2 (- VA - VT) + FÉRIAS + MÓDULO 3 - exceto o Substituto na cobertura de Férias e o Afastamento Maternidade, sendo que neste último a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, ambos com base de cálculo própria, conforme consta nesses itens de custo.

MÓD 1 (= a Rem1)=	6.457,41	MÓD 2 (sem VA e VT) + Férias =	4.315,89	MÓD 3 =	465,06	11.238,36
-------------------	----------	--------------------------------	----------	---------	--------	-----------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, mais o percentual do Submódulo 2.2 sobre o cálculo anterior, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%)	801,66
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 1 \text{ dia}]/12$	31,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 5 \text{ dias}]/12 \times 1,5\%$	2,34
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA})/30 \times 0,69 \text{ dias}]/12$	21,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB}2.2 \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)] \times (4/12) \times 2\% + [(\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB}2.2 \times 13^\circ + \text{SUB}2.3 - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD}3) \times (4/12)] \times 2\%$ Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	15,36
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA})/30] \times 3 \text{ dias}]/12$ Incluído por permissão da IN Seges nº 5/2017, Anexo VII-B, item 1.7, alíneas "b" e "c".5.	93,65
Total		965,77

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	965,77
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		965,77

Módulo 5 – Insumos Diversos			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes São 2 conjuntos de uniformes (para os 2 vigilantes titulares Cálculo do valor: ver aba RESUMO	106,08	
B	Materiais / Equipamentos (Com 1 colete para o posto. É por posto e não por vigilante)	32,80	
C	Outros (especificar)	0.00	
Total		138,88	
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração2 + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	12.541,95
A	Custos Indiretos	5,00%	627,10
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração2 + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	13.169,05
B	Lucro	10,00%	1.316,91
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração2 + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	14.485,96
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	3,00%	463,06
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,65%	100,33
	c) IRPJ Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	-	-
	d) CSLL Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	-	-
	C.2 Tributos estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal POA nº 15.416/2006 - art. 96, § 1º, inc. II)	2,50%	385,88
TOTAL			2.893,28
Percentual Total e Valor Total de Tributos		6,15%	949,27
Cálculo dos Tributos Base de Cálculo para os Tributos = (-----) x Aliquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		6.672,66
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		4.299,58
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		465,06
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		965,77
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		138,88
Subtotal (A + B + C + D + E)			12.541,95
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.893,28
Valor Total por Posto			15.435,23

Elaborada por:

André Marek
SIAPE: 2982915

3. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (RESUMO)

ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO (R\$)	NÚMERO DE POSTOS	VALOR ANUAL DO CONTRATO (R\$)
Item1 (diurno): 40 horas semanais diurnas - de segunda à sexta-feira	7.819,17	1	93.830,04
Item 2 (noturno): escala 12x36, 12 horas noturnas envolvendo 2 (dois) vigilantes	15.435,23	1	185.222,76
TOTAL:	23.254,40	2	279.052,80

Nota: Nos casos de inclusão de outros tipos de postos, observar o disposto no item 4 do Anexo VI-A, desta Instrução Normativa

Valor mensal do serviço	R\$ 23.254,40
Número de meses do contrato	12
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	R\$ 279.052,80

QUANTIDADE DE PESSOAL ALOCADO NA EXECUÇÃO CONTRATUAL (item 6.2.e do Anexo VII da IN nº 5/2017)

Tipo de Mão de Obra	Quantidade de Pessoal
Vigilante diurno 40h sem. (de seg. a sex.)	1
Vigilante noturno 12x36	2

EQUIPAMENTOS, UNIFORMES E EPIs ALOCADOS NA EXECUÇÃO CONTRATUAL - CAMPUS ZONA NORTE

Especificação dos Materiais/Equipamentos

Item	Descrição	Unidade	Quantidade Disponibilizar	Vida Útil (Meses)	Quantidade Total Anual	Valor Unitário	Custo Anual
1	Bastão controle de rondas (com pilhas) e software	Un	1	60	0,20	720,47	48,03
2	Colete à prova de balas	Un	1	48	0,25	1.958,48	163,21
3	Cassetete	Un	1	12	1,00	67,66	22,55
4	Lanterna Recarregável	Un	1	24	0,50	43,37	7,23
5	Livro de Ocorrências	Un	1	12	1,00	14,20	4,73
6	Apito com cordão	Un	1	24	0,50	17,89	2,98
7	Radio profissional ou semiprofissional em UHF/VHF	Un	1	60	0,20	235,47	15,70

SUB-TOTAL 1	264.43
-------------	--------

SUB-TOTAL 1 MENSAL	22,04
--------------------	-------

TOTAL MENSAL (considerando que os mesmos materiais/equipamentos serão utilizados nos postos diurnos e noturnos)	11,02
--	--------------

8	Relógio Ponto Eletrônico Digital e Biométrico com software homologado pelo MTE *	Un	1	120	0,10	1.938,05	64,60
---	--	----	---	-----	------	----------	-------

SUB-TOTAL 2	64,60
-------------	-------

SUB-TOTAL 2 MENSAL	5,38
--------------------	------

* Estes Equipamentos serão utilizados nos postos diurnos (1) e noturnos (2), assim o valor é dividido pelo número total de vigilantes do contrato: 3.

TOTAL dos Materiais/Equipamentos a considerar por vigilante na planilha	16,40
--	--------------

Especificação do Uniforme

Item	Descrição	Unidade	Quantidade a disponibilizar inicialmente para cada funcionário	Valor Unitário	Custo Anual por vigilante
1	Boné	Un	1	18,50	18,50
2	Calça de Uniforme, Tecido: 67% Poliéster e 33% Algodão	Pç	2	61,87	123,74
3	Camisa social manga curta	Pç	3	27,71	83,13
4	Camisa social manga longa	Pç	2	27,71	55,42
5	Cinto de couro	Un	1	56,47	56,47
6	Crachá Funcional	Un	1	12,90	12,90
7	Jaqueta/Japona	Pç	1	109,83	109,83
8	Capa de chuva	Un	1	22,26	22,26
9	Blusão de lã	Un	1	63,66	63,66
10	Sapato/botina profissional, fechado, solado antiderrapante, leve, confortável	Par	1	90,56	90,56

TOTAL	636,47
--------------	---------------

TOTAL MENSAL	53,04
--------------	-------

Elaborada por:

André Marek

SIAPE: 2982915